



„EXPERT EVENTS”, организира:

СЕМИНАР:

“ДИГИТАЛНАТА ТРАНСФОРМАЦИЯ НА ТРУДОВИТЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ. ВЪЗНИКВАНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА ТРУДОВОТО ПРАВООТНОШЕНИЕ. НАЙ-ВАЖНОТО В ПРАВНАТА УРЕДБА НА РАБОТНОТО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИТЕ, ОТПУСКИТЕ И ИЗВЪНРЕДНИЯ ТРУД”

*20 - 24 ноември 2024 г., Мадрид, Испания,
Hotel Agumar *****

ЛЕКТОР:

ТЕОДОРА ДИЧЕВА - юрист, с над 11 годишен опит като Директор на правната дирекция към ИА „Главна инспекция по труда“

ПРОГРАМА НА СЕМИНАРА:

20 ноември 2024 г. - сряда:

08.20 – 10.20 ч. - Отпътуване за Мадрид с полет на авиокомпания България Еър

12.55 – 15.30 ч. - Пристигане в Мадрид, трансфер до хотела и настаняване

След 15.30 ч. - Свободно време

21 ноември 2024 г. - четвъртък:

07.00 – 08.30 ч. - Закуска

09.00 – 10.30 ч. – Тема 1 – ДИГИТАЛНАТА ТРАНСФОРМАЦИЯ НА ТРУДОВИТЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ

1. Единен електронен трудов запис и Регистър на заетостта:
 - промените в Кодекса на труда, които регламентират въвеждането на регистър на заетостта и единен електронен трудов запис, които ще заменят хартиените трудови книжки.
 - Промените в Закона за държавния служител, които регламентират въвеждането на регистър на заетостта и единен електронен трудов запис, които ще заменят хартиените служебни книжки.
2. Електронно трудово досие, стара възможност с нови измерения:
 - Основни законови изисквания при въвеждането на електронни трудови досиета в предприятието, предвидени в Кодекса на труда.
 - Информационната система за създаване и съхранение на електронните документи от трудовото досие на работниците и служителите - изисквания и ограничения в Наредбата за вида и изискванията за създаването и съхраняването на електронни документи в трудовото досие на работника или служителя.
 - Видовете електронни документи, които може да се създават и съхраняват в електронните трудови досиета.
 - Изисквания за съхранение на електронни документи от работодателя и за осигуряване на достъп до тях на контролните органи на Инспекцията по труда и на работниците и служителите.

10.30 – 11.00 ч. - Кафе пауза

11.00 – 12.30 ч. – Тема 1 – ДИГИТАЛНАТА ТРАНСФОРМАЦИЯ НА ТРУДОВИТЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ - ПРОДЪЛЖЕНИЕ

3. Работа от разстояние – промените в уредбата, обн. ДВ, бр. 27 от 2024 г.
 - Новите изискванията към работното място, които да осигурят здравословни и безопасни условия на труд
 - Допълнението на легалната дефиниция на „работно място“ в §1, т. 4 от ДР на КТ.

- Гарантиране на „правото на изключване“ на работниците и договаряне на изключения в КТД или индивидуален трудов договор.
 - Нов и съществуващ от преди промените ред за отчитане на работното време.
 - Изисквания за предоставяне на информация на работниците и служителите при използването на алгоритмичното управление (и т.нар. изкуствен интелект) при организирането на работата и новото задължение на работодателите да създадат възможност на работниците да се поискат преразглеждане от човек на взетите автоматизирани решения, когато се засягат техните права.
 - Новите легални дефиниции за „Информационна система за алгоритмично управление“ и на „Автоматизирана система за отчитане на работното време“.
 - Промените в Закона за здравословните и безопасни условия на труд във връзка с работата от разстояние;
4. Информационни и комуникационни технологии за извършване на инструктаж по безопасност и здраве при работа – най-новите възможности в Наредба № РД-07-2 от 16 декември 2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, обнародвани в ДВ, бр.54 от 25 Юни 2024г.

12.30 – 13.30 ч. – Работен обяд

13.30 – 14.00 ч. – Свободно време

След 14.00 ч. – Туристическа програма – посещение на Royal Palace of Madrid и други основни забележителности на Мадрид

22 ноември 2024 г. - петък:

07.00 – 08.30 ч. - Закуска

09.00 – 10.30 ч. – Тема 2 – ВЪЗНИКВАНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА ТРУДОВОТО ПРАВООТНОШЕНИЕ

1. Възникване на трудовото правоотношение: трудов договор или конкурс.

Елементите на трудовия договор - задължително и допълнително съдържание на трудовия договор.

2. Едностранно изменение на трудовото правоотношение:

-Изменение по реда на чл. 118, ал. 3 от КТ и забраната за едностранно изменение в чл. 118, ал.1 и 2 от КТ;

- Възможности за едностранно изменение на мястото и характера на работата от работодателя (чл. 120 от КТ) - предпоставки и ограничения за прилагане на правната възможност за изменение на мястото и характера на работа.

- Престой или производствена необходимост – разясняване на понятията от гледна точка на административната и съдебната практика;

- възможност за едностранно изменение на характера и мястото на работа при непреодолими причини (чл. 120, ал. 3 КТ). Съпоставка на тази правна възможност с възможността за възлагането на извънреден труд за предотвратяване, овладяване и преодоляване на последиците от бедствия (чл. 144, т. 3 КТ);

- Кога е налице правомерен отказ на работника или служителя да изпълнява възложената му работа и какви са неговите права в този случай. В кои случаи работникът и служителят имат право на обезщетение за правомерен отказ да изпълняват възложената им работа (чл. 219, ал.2 от КТ).

- Командироване на работника в страната по реда на чл. 121 от КТ - права и задължения на страните при командироване на работниците в страната.

10.30 – 11.00 ч. - Кафе пауза

11.00 – 12.30 ч. – Тема 2 – ВЪЗНИКВАНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА ТРУДОВОТО ПРАВООТНОШЕНИЕ - ПРОДЪЛЖЕНИЕ

3. Двустранно изменение на трудовото правоотношение

– допълнително споразумение по чл. 119 от КТ, с което се изменя видът на трудовия договор и срокът на договора.

- Случаи, предвидени в Кодексът на труда, при които трудовото правоотношение за изменя по силата на закона: чл. 69 и чл. 68, ал. 5 от КТ.

- Изменение на продължителността на работното време: договаряне на непълно работно време.

4. Изменение на трудовото правоотношение по силата на закона, по предписание на здравен орган или чрез прилагане на принудителна административна мярка от контролен орган на Инспекцията по труда.

- Изменение на работното време от непълно на пълно работно време;

- Изменение на трудовото правоотношение при трудоустрояване;

- Обявяване на съществуване на трудово правоотношение - чл. 405а от КТ.

12.30 – 13.30 ч. – Работен обяд

13.30 – 14.00 ч. – Свободно време

След 14.00 ч. – Туристическа програма – посещение до Толедо и катедралата на Толедо

23 ноември 2024 г. - събота:

07.00 – 08.30 ч. - Закуска

09.00 – 10.30 ч. – Тема 3 – НАЙ-ВАЖНОТО В ПРАВНАТА УРЕДБА НА РАБОТНОТО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИТЕ, ОТПУСКИТЕ И ЗА ИЗВЪНРЕДНИЯ ТРУД

1. Видове работно време, което може да бъде договорено в трудовия договор или да бъде установено едностранно от работодателя. Видове почивки през работното време, междудневна и седмична почивки.
2. Сумирано отчитане на работното време. Особености при въвеждането и прилагането на сумираното отчитане на работното време при работещите на нормално и намалено работно време.

10.30 – 11.00 ч. - Кафе пауза

11.00 – 12.30 ч. – Тема 3 – НАЙ-ВАЖНОТО В ПРАВНАТА УРЕДБА НА РАБОТНОТО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИТЕ, ОТПУСКИТЕ И ЗА ИЗВЪНРЕДНИЯ ТРУД - ПРОДЪЛЖЕНИЕ

3. Правен режим на ползване, отлагане и погасяване по давност на платения годишен отпуск. Обезщетяване на неизползания платен годишен отпуск при пълно и непълно работно време. Видовете целеви отпуски чл. 157 от КТ и законовите предпоставки за тяхното използване.
4. Преглед на правната уредба за възлагане, полагане, отчитане и заплащане на извънредния труд.

12.30 – 13.30 ч. – Работен обяд

13.30 – 18.30 ч. – Свободно време

18.30 – 22.30 ч. – Flamenco вечер в El Tablao de la Villa

24 ноември 2024 г. - неделя:

07.00 – 10.30 ч. - Закуска

10.30 – 11.30 ч. - Освобождаване на стаите в хотела

11.30 – 15.45 ч. – Свободно време

15.45 – 16.30 ч. - Трансфер до летището

16.30 – 18.25 ч. - Отпътуване за София с полет на авиокомпания България Еър