

**EXPERT EVENTS и LEGA КОНСУЛТИНГ организират:**

**ОНЛАЙН СЕМИНАР НА ТЕМА:**

**“ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ТРУДОВИЯ ДОГОВОР. ВИДОВЕ  
ПРЕКРАТИТЕЛНИ ОСНОВАНИЯ. ВПИСВАНЕ В  
РЕГИСТЪРА НА ЗАЕТОСТТА”**

***30 януари 2025 г.***

***09.30 - 12.45 ч., през платформата Zoom***

**ЛЕКТОР:**

**ТЕОДОРА ДИЧЕВА - юрист, с над 11 годишен опит като Директор на правната дирекция към ИА „Главна инспекция по труда“**

**ПРОГРАМА НА ОНЛАЙН СЕМИНАРА:**

**30 януари 2025 г. - четвъртък:**

***09.15 – 09.30 ч. – Вход в онлайн платформата на семинара***

***09.30 - 11.00 ч. - Част 1***

- 1. Преглед на правните възможности за прекратяване на трудовите договори съгласно разпоредбите на Кодекса на труда – прекратяване на основен трудов договор и такива за допълнителен труд.**
- 2. Прекратяване на трудово правоотношение, възникнало въз основа на конкурс. Каква е разликата между уволнение и останалите основания за прекратяване на трудовите договори?**

3. **Прекратяване на трудовото правоотношение за вътрешно заместване и вътрешно съвместителство след завръщане на титуляра на длъжността** (чл. 259 КТ). Какви реквизити следва да включат работодателите в документа (заповед, допълнително споразумение или друг документ), с който ще прекратят трудов договор на свой служител.
4. Съдържание, задължителни и допълнителни реквизитите на заповедите за прекратяване на **срочните трудови договори**, по инициатива на работодателите и по инициатива на работниците и служителите.

**11.00 – 11.15 ч. - Почивка**

**11.15 – 12.30 ч. – Тема 2**

5. **Съдържание, задължителни и допълнителни реквизити на заповедите за прекратяване на безсрочен трудов договор:**
  - Прекратяване на безсрочен трудов договор по инициатива на работодателя – изисквания и правни възможности, с предизвестие и при неспазено предизвестие.
  - Прекратяване на безсрочен трудов договор по инициатива на работника -изисквания и възможности, предизвестие.
  - дисциплинарно уволнение - особености, основания, процедура, документиране на процедурата за търсене на дисциплинарна отговорност и налагане на дисциплинарно наказание „Уволнение“.
6. **Как ще се вписват данните за прекратяване на трудовия договор в Регистъра на заетостта след 01.06.2025 г. Кои данни и в какъв срок ще подлежат на вписване. Начин и срокове за вписване на промени в единните електронни трудови записи след влезли в сила установителни и осъдителни съдебни решения след 01.06.2025 г.**
7. **Видовете обезщетения при прекратяване на трудов договор:**
  - Обезщетения, дължими от работодателя и такива, дължими от работника или служителя. Срок за изплащане на обезщетенията.

**12.30 – 12.45 ч. – ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ ПО ТЕМИТЕ НА ОНЛАЙН СЕМИНАРА**